



ДЛЯ ЧЕГО НУЖЕН ПРОФСОЮЗ... ДЛЯ ЧЕГО НУЖЕН ПРОФСОЮЗ...

Профессиональный союз, это НЕЗАВИСИМЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ объединившихся для организованного выражения своих интересов и коллективной защиты своих прав, прав и достоинства каждого члена профсоюзной организации.

Профессиональные союзы действуют на основании Федерального закона от 12 января 1996 г. N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Трудового Кодекса РФ, законодательства Российской Федерации, международных правовых норм.

На уровне СТРАНЫ - Профсоюзы в рамках Российской трехсторонней комиссии заключают ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ между Работниками, Работодателями и Правительством России об основных параметрах взаимоотношений в сфере труда и социальной политики в стране на определенный период. Анализируют проблемы, обобщают, вносят предложения и добиваются изменений в ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ в пользу работников.

На уровне ОБЛАСТИ – Профсоюзы в рамках областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений заключают ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ между областными объединениями организаций профсоюзов, областными объединениями работодателей и Правительством Калужской области с целью создания на основе принципов социального партнерства условий для экономического развития Калужской области, соблюдения законных прав и интересов работников, социального мира и стабильности на территории Калужской области

На уровне ОТРАСЛИ – Профсоюзы заключают с представителями Работодателей ОТРАСЛЕВЫЕ ТАРИФНЫЕ СОГЛАШЕНИЯ (OTC). Выдвигают свои предложения по решению актуальных острых проблем отрасли (минимальные на договорной период стандарты по оплате труда, социальные условия для работников, более высокие по сравнению с трудовым законодательством, или не определенные им).

На уровне ПРЕДПРИЯТИЯ – Профсоюзы ведут переговоры и заключают с Администрацией КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР, в котором подробно отражают конкретные для данного предприятия оплату и условия труда, социальные льготы и взаимоотношения, взаимные обязательства сторон на договорной период, которые не могут быть ниже чем в ОТС. Оговаривают условия охраны труда и оздоровления работников и их семей, способы решения жилищных проблем членов профсоюза. Профсоюзы создают ПРОФСОЮЗНЫЕ ИНСПЕКЦИИ ПО ТРУДУ и выступают как консультанты, как сторона защиты работника в индивидуальных трудовых спорах и судебных процессах, следят за охраной труда, санитарными нормами, рабочим временем.

Профсоюзы формулируют требования коллектива и выступают как организующая основа при КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРАХ с Администрацией предприятия или с Работодателями отрасли в случае отраслевого коллективного спора, вплоть до проведения ЗАБАСТОВКИ. Это очень трудная, кропотливая непрерывная борьба.

Никакая деятельность невозможна без финансовой основы. НЕЗАВИСИМОСТЬ профсоюза базируется на БЮДЖЕТЕ из членских ВЗНОСОВ. Они идут на организационные расходы, оргтехнику, на

информационную работу (газеты, брошюры, листовки, сайты), на юридическую литературу и работу, на услуги связи, на транспорт, на материальное поощрение активистов профсоюза, на социально-культурные мероприятия, на материальную помощь членам профсоюза, на резервные и забастовочные фонды и т.д., и ВОЗВРАЩАЮТСЯ работникам многократно увеличенные в виде: ПОВЫШЕНИЯ ЗАРПЛАТЫ, социальных льгот, достойного ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ, лечебно - профилактического ПИТАНИЯ и САНКУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ, улучшения УСЛОВИЙ ТРУДА, изменений в законодательстве в пользу работников.

ИНТЕРЕСЫ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА представляют, выражают выборные ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНЫ, полномочия которым делегируются рядовыми членами профсоюзов. Но каждый член профсоюза должен понимать, что ПРОФСОЮЗ это не Председатель ПРОФКОМА, а именно профсоюзный коллектив, профсоюзное сообщество сплоченность, надежность, многочисленность, решительность которого позволяет добиваться справедливости для всех!